

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 5 年 7 月公表

令和 5 年 4 月 1 日採用

①女性職員の採用割合			
形態	区分	数値	備考
常勤	一般職員	50.0%	
非常勤	会計年度任用職員 (庁内・定型的業務、一般事務職相当業務)	74.5%	

令和 4 年度実施 (令和 5 年 4 月 1 日採用)

②採用試験の受験者の女性割合			
形態	区分	数値	備考
常勤	一般職員	47.8%	
非常勤	会計年度任用職員 (庁内・定型的業務、一般事務職相当業務)		

令和 5 年 4 月 1 日時点

③職員の女性割合			
形態	区分	数値	備考
常勤	一般職員	37.7%	
非常勤	会計年度任用職員 (庁内・定型的業務、一般事務職相当業務)	74.5%	

令和 5 年 4 月 1 日時点

④継続勤続年数の男女差		⑤10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
男性	22.2 年	66.7%	
女性	19.3 年	100.0%	

令和 5 年 4 月 1 日時点

⑥管理職の 女性割合	⑦役職別の女性割合			⑧中途採用の男女別実績	
	本庁係長級相当職	本庁課長級相当職	本庁部長級相当職	男性	女性
11.4%	33.3%	15.6%	0.0%	2 人	1 人

令和 4 年度

⑨超過勤務の状況 (月 45 時間超職員数)				⑩超過勤務の状況 (月平均時間)	⑪年次休暇等 取得日数
形態	区分	数値	備考		
常勤	一般職員	6.2 人/月		15.2 時間	9.9 日
非常勤	会計年度任用職員				

令和 4 年度

形態	⑫男女別の育児休業取得率						⑬男性の 配偶者出 産休暇等 取得割合
	男性			女性			
	区分	数値	備考	区分	数値	備考	
常勤	一般職員	33.3%		一般職員	100.0%		0.0%
非常勤	会計年度任用職員	0.0%		会計年度任用職員	0.0%		