

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 3 年 7 月公表

令和 3 年 4 月 1 日採用

①女性職員の採用割合			
形態	区分	数値	備考
常勤	一般職員	50.0%	
非常勤	会計年度任用職員（庁内・定型的事務補助）	73.0%	

令和 2 年度実施（令和 3 年 4 月 1 日採用）

②採用試験の受験者の女性割合			
形態	区分	数値	備考
常勤	一般職員	40.0%	
非常勤	会計年度任用職員（庁内・定型的事務補助）		

令和 3 年 4 月 1 日時点

③職員の女性割合			
形態	区分	数値	備考
常勤	一般職員	37.1%	
非常勤	会計年度任用職員（庁内・定型的事務補助）	73.0%	

令和 3 年 4 月 1 日時点

④継続勤続年数の男女差		⑤10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
男性	19.5 年	100.0%	
女性	18.3 年	80.0%	

令和 3 年 4 月 1 日時点

⑥管理職の 女性割合	⑦役職別の女性割合			⑧中途採用の男女別実績	
	本庁係長級相当職	本庁課長級相当職	本庁部長級相当職	男性	女性
10.3%	25.0%	7.1%	0.0%	0 人	2 人

令和 2 年度

⑨超過勤務の状況（月 45 時間超職員数）				⑩超過勤務の状況 （月平均時間）	⑪年次休暇等 取得日数
形態	区分	数値	備考		
常勤	一般職員	4.4 人/月		10.8 時間	9.4 日
非常勤	会計年度任用職員				

令和 2 年度

⑫男女別の育児休業取得率							⑬男性の 配偶者出 産休暇等 取得割合
形態	男性			女性			
	区分	数値	備考	区分	数値	備考	
常勤	一般職員	0.0%		一般職員	100.0%		60.0%
非常勤	会計年度任用職員	0.0%		会計年度任用職員	0.0%		