

## ■宮津市男女共同参画基本計画～ウインドプラン2017～に基づき実施する主な具体の施策

## 基本理念 男女の人権が等しく尊重され、喜びも責任もともに分かち合う男女共同参画社会の実現

基本目標・取組方針	施策の内容	令和7年度の実施状況	令和8年度取組予定	所管等	
1 あらゆる分野における女性の活躍	(1)政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	女性の人材育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍応援塾の開催（5回連続講座） 講師：合同会社イキナセカイ代表安川幸男氏ほか 会場：前尾記念クロスワークセンターMIYAZU 実施日：9/30、10/23、11/4、12/2、12/17 参加者：8事業所12人</li> <li>日本女性会議への参加 （R7.10.3～5 奈良県橿原市 8人参加）</li> <li>京都府女性の船研修への参加 （R7.6.6～9 職員1人参加）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍応援塾の開催（5回連続講座）</li> <li>R8は日本女性会議の開催なし</li> <li>京都府女性の船研修への参加</li> </ul>	市民環境課
		本市の審議会等への女性登用の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性登用率 令和6年度末 25.6% 令和5年度末 26.4% 令和4年度末 23.7%</li> </ul> <p>【目標値】 2021(R3)：30.0% 2026(R8)：35.0%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性登用率 目標値35%（令和8年度達成のため、引き続き女性比率の向上に向けて女性委員の登用を促進）</li> </ul>	
	「宮津市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>市役所人事異動において実施 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和7年4月1日現在） 43人中6人 14.0% 【R6 15.2%】 係長相当職の女性職員の割合（令和7年4月1日現在） 55人中19人 34.5% 【R6 30.0%】</li> <li>市ホームページで公表</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市役所人事異動において実施</li> <li>計画期間：令和8年4月1日～令和13年3月31日</li> <li>市ホームページで公表</li> </ul>	総務課	
		市内の企業や事業所への広報・啓発	<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女共同参画週間」（6月23日～29日） 広報誌みやづ6月号で広報・啓発</li> <li>女性活躍応援塾参加者による提言書の作成配布</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>「男女共同参画週間」（6月23日～29日） 広報誌みやづ6月号、市ホームページ、SNSで広報・啓発</li> <li>女性活躍応援塾参加者による提言書の作成配布</li> </ul>
	(2)家庭や地域における男女共同参画の推進	固定的な性別役割分担の意識の解消の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>広報誌みやづ6月号で「男女共同参画週間」の広報（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>広報誌みやづ6月号、SNSで「男女共同参画週間」の広報（再掲）</li> </ul>	市民環境課
		地域における男女共同参画社会の啓発の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域女性団体への支援</li> <li>① 「人生100年時代」みやづ健康フェスティバル （主催：宮津市地域女性の会） 実施日：令和7年10月19日（日） 場所：島崎公園芝生広場 内容：健康増進啓発ブース、地産地消のグルメ等の販売、ステージコーナー等による健康増進啓発イベントの実施 参加者：約1,500人</li> <li>京都府女性活躍応援補助金の案内（女性団体に送付）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域女性団体への支援</li> <li>① 「人生100年時代」みやづ健康フェスティバル （主催：宮津市地域女性の会）</li> <li>② 「地域女性エンパワーメントセミナー」 （主催：京都府女性の船「ステップあげぼの」）</li> <li>京都府女性活躍応援補助金の案内（女性団体に送付）</li> </ul>	市民環境課

## ■宮津市男女共同参画基本計画～ウインドプラン2017～に基づき実施する主な具体の施策

基本理念 男女の人権が等しく尊重され、喜びも責任もともに分かち合う男女共同参画社会の実現					
基本目標・取組方針	施策の内容	令和7年度の実施状況	令和8年度取組予定	所管等	
1 あらゆる分野における女性の活躍	(2)家庭や地域における男女共同参画の推進	男性の家庭生活への関わりの充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パパ・ママ学級（両親学級）の開催（令和8年1月28日現在） 開催回数 計2回 参加人数 14人（父親7人 母親7人） 内 容 沐浴実習、パパの妊娠疑似体験、歯科衛生士による口腔ケア（個別指導）、管理栄養士・保健師の講話、骨密度測定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パパ・ママ学級（両親学級）の開催 開催回数 計4回 参加人数 20組（父親20人 母親20人） 内 容 沐浴実習、パパの妊娠疑似体験、歯科衛生士による口腔ケア（個別指導）、管理栄養士・保健師の講話、骨密度測定</li> </ul>	健康・介護課
	(3)働く場における男女共同参画の推進	男女が共に働きやすい職場環境づくりの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性活躍応援塾の開催（再掲）</li> <li>・ワークイノベーションセミナーの開催 実施日 令和7年9月2日（火） 場 所 宮津市福祉・教育総合プラザ（第1コミュニティルーム） 出演者 京都北都信用金庫副理事長 京崎操氏 金下建設株式会社管理部部长 佐藤伸弥氏 社会福祉法人北星会特別養護老人ホーム天橋の郷 施設長 笠井裕代氏 参加者 6事業所20人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性活躍応援塾の開催（再掲）</li> <li>・ワークイノベーションセミナーの開催（2回）</li> </ul>	市民環境課
				<ul style="list-style-type: none"> <li>・職場環境の改善に取り組む事業所等に対し、「女性が働きやすい職場環境づくり推進事業費補助金（仮称）」を交付（新規）</li> </ul>	市民環境課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>・第1回宮津市企業人権教育推進協議会会員研修会 実施日 令和7年5月29日 場 所 宮津市福祉・教育総合プラザ 内 容 丹後海陸交通の歴史と人権教育の取り組み 発表者 丹後海陸交通（株） 参加者 宮津市企業人権教育推進協議会会員（参加14人）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委、宮津市企業人権教育推進協議会による会員研修会の開催</li> </ul>	社会教育課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>・宮津市企業人権教育推進協議会研修視察 実施日 令和7年10月17日 見学先 京セラ（株）稲盛ライブラリー オムロン京都太陽（株） テーマ 創業者の経営哲学や、障害特性に応じて能力発揮できる取り組みを学ぶ。 参加者 宮津市企業人権教育推進協議会会員</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委、宮津市企業人権教育推進協議会による会員研修会の開催</li> </ul>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>・第2回宮津市企業人権教育推進協議会会員研修会 実施日 令和7年11月28日 場 所 宮津市福祉・教育総合プラザ 演 題 カスタマーハラスメント対策に取り組もう 講 師 大阪企業人権協議会サポートセンター長 芝本 正明 氏 参加者 宮津市企業人権教育推進協議会会員</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市教委、宮津市企業人権教育推進協議会による会員研修会の開催</li> </ul>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業における人権問題研修に係る講師派遣事業 1件【R6 2件】 4/9 京都丹後鉄道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業における人権問題研修に係る講師派遣</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権視聴覚教材(DVD)の貸し出し 2件（R8年1月現在）【R6 2件】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権視聴覚教材(DVD)の貸し出し</li> </ul>			

## ■宮津市男女共同参画基本計画～ウインドプラン2017～に基づき実施する主な具体の施策

## 基本理念 男女の人権が等しく尊重され、喜びも責任もともに分かち合う男女共同参画社会の実現

基本目標・取組方針	施策の内容	令和7年度の実施状況	令和8年度取組予定	所管等	
1 あらゆる分野における女性の活躍	(3)働く場における男女共同参画の推進	女性の相談窓口の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>相談窓口の設置 市職員による相談対応を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>相談窓口の設置 市職員による相談対応を実施</li> </ul>	市民環境課 子ども未来課 社会福祉課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>チラシの配架及び広報誌による周知 「マザーズジョブカフェ巡回相談」「京都府女性繋がりサポートここはな」※ 「女性の人権ホットライン」はみんなの人権110に統合</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>チラシの配架及び広報誌による周知 「マザーズジョブカフェ巡回相談」「京都府女性繋がりサポートここはな」※ 「女性の人権ホットライン」はみんなの人権110に統合</li> </ul>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>DV被害者支援専門研修（京都市） 実施日 令和7年5月20日（火） 場 所 京都府家庭支援総合センター 内 容 ・女性支援・DV被害者支援について ・グループワーク「相談・支援において気を付けていること、感じていること」</li> <li>DV被害者支援北部担当者会議への参加 R7.6.27、12.9</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>DV被害者支援専門研修（基礎）の受講</li> <li>女性のための相談ネットワーク会議への参加</li> <li>福祉事務所職員等と母子生活支援施設職員合同研修への参加</li> <li>DV被害者支援北部担当者会議への参加</li> </ul>	
		固定的な性別役割分担の意識の解消の推進（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>広報誌みやづ6月号で広報「男女共同参画週間について」（再掲）</li> <li>ワークイノベーションセミナー（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>広報誌みやづ6月号で広報「男女共同参画週間について」（再掲）</li> <li>ワークイノベーションセミナーの開催（再掲）</li> </ul>	市民環境課
		「宮津市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」の推進（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>市役所人事異動において実施、公表（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市役所人事異動において実施、公表（再掲）</li> </ul>	総務課
	(4)仕事と生活の調和の推進	育児・介護休業制度の普及・啓発	<ul style="list-style-type: none"> <li>「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進認証企業（子育て応援企業認定数）の推進（R7.11月時点 9事業所）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進認証企業（子育て応援企業認定数）の推進 R12目標値 12事業所</li> </ul>	市民環境課
		ワーク・ライフ・バランスの広報・啓発及び学習機会の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>ワークイノベーションセミナー（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ワークイノベーションセミナーの開催（再掲）</li> </ul>	
	(5)男性の課題に対応した男女共同参画の推進	ワーク・ライフ・バランスの広報・啓発及び学習機会の提供（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>広報誌みやづ6月号で広報「男女共同参画週間について」（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>広報誌みやづ6月号で広報「男女共同参画週間について」（再掲）</li> </ul>	市民環境課
		固定的な性別役割分担の意識の解消の推進（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>広報誌みやづ6月号で「男女共同参画週間」の広報（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>広報誌みやづ6月号、SNSで「男女共同参画週間」の広報（再掲）</li> </ul>	
		市内の企業や事業所との連携した学習機会の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>ワークイノベーションセミナー（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ワークイノベーションセミナーの開催（再掲）</li> </ul>	

## ■宮津市男女共同参画基本計画～ウインドプラン2017～に基づき実施する主な具体の施策

基本理念 男女の人権が等しく尊重され、喜びも責任もともに分かち合う男女共同参画社会の実現					
基本目標・取組方針	施策の内容	令和7年度の実施状況	令和8年度取組予定	所管等	
2 安全・安心な生活の実現	(6)配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護	DV防止に向けた啓発の推進 <ul style="list-style-type: none"> <li>＜配偶者等からの暴力をなくす啓発期間・女性に対する暴力をなくす運動＞</li> <li>(11月12～25日)</li> <li>・広報誌みやづ10月号で広報</li> <li>・パートナーや恋人からの暴力に悩んでいませんか。一人で悩まずお近くの相談窓口にご相談を。</li> <li>・啓発カードの設置</li> <li>・市役所市民ホール、本館1階女性トイレ、宮津市福祉・教育総合プラザ4階女性トイレ</li> <li>・人権市民のつどいにおけるDV防止啓発チラシの配布</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>＜配偶者等からの暴力をなくす啓発期間・女性に対する暴力をなくす運動＞</li> <li>(11月12～25日)</li> <li>・広報誌みやづ10月号で広報</li> <li>・パートナーや恋人からの暴力に悩んでいませんか。一人で悩まずお近くの相談窓口にご相談を。</li> <li>・啓発カードの設置</li> <li>・市役所市民ホール、本館1階女性トイレ、宮津市福祉・教育総合プラザ4階女性トイレ</li> <li>・人権市民のつどいにおけるDV防止啓発チラシの配布</li> </ul>	市民環境課	
		DV被害に関する相談体制の充実	・DV被害者支援担当職員研修会への参加（再掲）	・DV被害者支援担当職員研修会への参加（再掲）	市民環境課 子ども未来課
		DV被害者等の安全確保と自立支援	・警察、京都府家庭支援総合センター等の関係機関と連携し対応	・警察、京都府家庭支援総合センター等の関係機関と連携し対応	市民環境課 子ども未来課
		DV防止推進体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DV被害者支援担当職員研修会への参加（再掲）</li> <li>・市関係課での連携対応</li> <li>・市民環境課、子ども未来課が連携し、被害相談、警察との連絡調整、住民基本台帳事務の支援措置などの対応を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DV被害者支援担当職員研修会への参加（再掲）</li> <li>・市関係課での連携対応</li> <li>・市民環境課、子ども未来課が連携し、被害相談、警察との連絡調整、住民基本台帳事務の支援措置などの対応を実施</li> </ul>	市民環境課 子ども未来課
	(7)困難な状況を抱えた方への支援	ひとり親家庭・高齢の女性や障害のある女性への支援	・母子・父子自立支援員の配置（子ども未来課2人）	・母子・父子自立支援員の配置（子ども未来課2人）	子ども未来課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症に対する正しい理解と啓発を目的に認知症対策事業を実施</li> <li>・認知症サポーター養成講座 計7回 受講者201人（令和8年1月現在）</li> <li>・オレンジカフェ事業（閉じこもりや軽度認知症等の高齢者の居場所、生きがい等の場づくり） 市内6カ所</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症に対する正しい理解と啓発を目的に認知症対策事業を実施</li> <li>・認知症サポーター養成講座</li> <li>・オレンジカフェ事業、チームオレンジ事業</li> </ul>	健康・介護課
			・チラシの配架、広報及びSNS発信による周知「マザーズジョブカフェオンライン相談」（再掲）	・チラシの配架、広報及びSNS発信による周知「マザーズジョブカフェオンライン相談」（再掲）	子ども未来課
		生活困窮者の自立に向けた支援	・生活困窮者自立支援事業の実施（社会福祉協議会に専任職員の配置1人）	・生活困窮者自立支援事業の実施（社会福祉協議会に専任職員の配置1人）	社会福祉課
		相談窓口の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市健康福祉部及び教育委員会事務局の相談窓口のワンストップ化（H29年11月～）</li> <li>・こども家庭センター運営</li> <li>・子ども家庭支援員の配置（子ども未来課子育て応援係 2人）</li> <li>・チラシの配架、広報及びSNS発信による周知「マザーズジョブカフェオンライン相談」（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市健康福祉部及び教育委員会事務局の相談窓口のワンストップ化（H29年11月～）</li> <li>・こども家庭センター運営</li> <li>・子ども家庭支援員の配置（子ども未来課子育て応援係 2人）</li> <li>・チラシの配架、広報及びSNS発信による周知「マザーズジョブカフェオンライン相談」（再掲）</li> </ul>	社会福祉課 子ども未来課 学校教育課
	(8)生涯を通じた女性の健康支援	性教育・健康教育と健康づくりの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康づくり事業(健康広場) (R7年1月現在)</li> <li>実施箇所 11ヶ所</li> <li>実施回数 140回 3,524人 【R5 134回 2,471人】</li> <li>内 容 ウォーキング、体操、ニュースポーツなど</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康づくり事業(健康広場)の実施</li> <li>内容 ウォーキング・体操・ニュースポーツなど</li> </ul>	社会教育課
<ul style="list-style-type: none"> <li>・天橋立ツデーウォーク（健康づくり推進イベントとして開催）</li> <li>実施日 令和7年9月27日（土）・28日（日）</li> <li>参加者 延べ891人</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・天橋立ツデーウォーク（健康づくり推進イベントとして開催）</li> <li>実施日 未定</li> </ul>	健康・介護課	

■宮津市男女共同参画基本計画～ウインドプラン2017～に基づき実施する主な具体の施策

基本理念 男女の人権が等しく尊重され、喜びも責任もともに分かち合う男女共同参画社会の実現																																				
基本目標・取組方針	施策の内容	令和7年度の実施状況	令和8年度取組予定	所管等																																
2 安全・安心な生活の実現	(8)生涯を通じた女性の健康支援	<p>保健サービスの充実</p> <p>【目標値】乳がん検診受診率 2021(R3)：53.0% 2026(R8)：58.0%</p> <p>【目標値】子宮頸がん検診受診率 2021(R3)：41.0% 2026(R8)：46.0%</p> <p>【目標値】前立腺がん検診受診率 2021(R3)：48.0% 2026(R8)：53.0%</p> <p>※がん検診についてはR4から算出方法を変更しているため、計画時の目標値とは単純比較できない。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>胃がん</th> <th>子宮がん</th> <th>肺がん</th> <th>乳がん</th> <th>大腸がん</th> <th>肝炎</th> <th>前立腺がん</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>対象者</td> <td>4,426</td> <td>3,943</td> <td>5,951</td> <td>2,974</td> <td>5,951</td> <td>-</td> <td>4,190</td> </tr> <tr> <td>受診者</td> <td>290(328) 《193》</td> <td>337 (672)</td> <td>810</td> <td>372 (662)</td> <td>798</td> <td>127</td> <td>696</td> </tr> <tr> <td>受診率</td> <td>9.8</td> <td>25.6</td> <td>13.6</td> <td>34.8</td> <td>13.4</td> <td>-</td> <td>16.6</td> </tr> </tbody> </table> <p>&lt;令和8年1月20日時点&gt;</p> <p>※対象者抽出の基準日は令和7年4月1日とし、前立腺がん検診を除き国基準の対象年齢の対象者数&lt;全人口の40～69歳(胃がん検診：50～69歳、子宮頸がん検診：20～69歳)&gt;とする。</p> <p>※胃がん、子宮頸がん、乳がん検診は()内に昨年(R6)の受診者数を記載。胃がん検診については《》内に2年連続受診者数を記載</p> <p>※受診率=受診者/対象者数(胃がん、子宮頸がん、乳がん検診については、(前年度受診者+当該年度の受診者-2年連続受診者)/対象者数)とする。</p> <p>※子宮頸がん、乳がん、大腸がん検診は2月13日(金)に追加実施予定のため、上記は暫定値である。</p> <p>・産婦健康診査 受診者数・回数 32人・47回(令和8年1月28日現在)</p> <p>・産後ケア事業 ショートステイ型 0人(令和8年1月28日現在)</p> <p>・妊婦健康診査 14回分の受診券を発行し、府内医療機関に委託して妊産婦健康検査を実施 受診者数・回数 67人 462回(令和8年1月28日現在)</p> <p>・がん検診等 胃がん、子宮がん、肺がん、乳がん、大腸がん、肝炎、前立腺がんの各種健康診査を実施</p> <p>・健康相談 健康意識の高揚を図るため、生活習慣病予防のための健康相談・指導を実施 健康相談回数・参加者数 6回 31人(令和8年1月末現在)</p>		胃がん	子宮がん	肺がん	乳がん	大腸がん	肝炎	前立腺がん	対象者	4,426	3,943	5,951	2,974	5,951	-	4,190	受診者	290(328) 《193》	337 (672)	810	372 (662)	798	127	696	受診率	9.8	25.6	13.6	34.8	13.4	-	16.6	<p>・産婦健康診査</p> <p>・産後ケア事業</p> <p>・妊婦健康診査</p> <p>・がん検診等</p> <p>・健康相談</p>	健康・介護課
		胃がん	子宮がん	肺がん	乳がん	大腸がん	肝炎	前立腺がん																												
対象者	4,426	3,943	5,951	2,974	5,951	-	4,190																													
受診者	290(328) 《193》	337 (672)	810	372 (662)	798	127	696																													
受診率	9.8	25.6	13.6	34.8	13.4	-	16.6																													
(9)男女共同参画の視点に立った防災体制の確立	<p>防災に関する政策・方針決定過程への女性の参画拡大</p> <p>防災分野の人材育成と知識の普及・啓発</p> <p>避難所への男性及び女性職員の配置</p> <p>【目標値】宮津市防災会議への女性委員の登用率 2021(R3)：27.5% 2026(R8)：30.0%</p>	<p>・京都府総合防災訓練 実施日 令和7年8月31日(日) 場 所 : 京都府立海洋高等学校、宮津市立栗田小・中学校 参加者 70機関950人(全体) 避難所運営訓練に京都府男女共同参画センター参画</p> <p>・指定避難所の配置職員として、男性女性の市職員を配置</p> <p>・宮津市防災会議への女性委員の登用率(令和7年度末見込み) 23人中3人 13%</p>	<p>・男女共同参画視点からの防災事業</p> <p>・指定避難所の配置職員として、男性女性の市職員を配置</p> <p>・宮津市防災会議の女性比率の向上に向けて女性委員の登用を促進</p>	市民環境課 消防防災課																																

■宮津市男女共同参画基本計画～ウインドプラン2017～に基づき実施する主な具体の施策

基本理念 男女の人権が等しく尊重され、喜びも責任もともに分かち合う男女共同参画社会の実現					
基本目標・取組方針	施策の内容	令和7年度の実施状況	令和8年度取組予定	所管等	
3 男女共同参画の基盤づくり	(10) 男女共同参画についての理解の促進と教育・学習の充実	<p>男女平等に関する教育・学習の推進</p> <p>男女共同参画の理念の教育・学習の推進</p> <p>教職員、社会教育関係職員等の資質の向上</p> <p>メディアリテラシーの向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市内各小・中学校人権教育全体計画に基づく人権教育の推進</li> <li>市教委による人権問題研修会「なぜ、人は被害者を責めるのか」 実施日 令和7年7月2日(水) 場所 みやづ歴史の館文化ホール 講師 立命館大学総合心理学部 准教授 村山 綾 氏 参加者 83人【R6 84人】</li> <li>市教委、宮津市青少年問題研修会による研修会「今の子どもに必要な“自尊感情”とは」 実施日 令和7年10月8日(水) 場所 みやづ歴史の館 文化ホール 講師 NPO法人 D.Live 代表理事 田中 洋輔 氏 参加者 46人【R6 60人】</li> <li>地区公民館「人権学習」2件(令和8年1月現在) 吉津10/25-26 文化祭にて人権啓発DVD視聴 府中11/8-9 文化祭にて人権啓発DVD視聴</li> <li>市教委による人権問題研修会「人権意識とコミュニケーション」 実施日 令和7年11月13日(木) 場所 福祉・教育総合プラザ第1コミュニティルーム 講師 京都府立大学公共政策学部 名誉教授 中村 佐織 氏 参加者 55人【R6 59人】</li> <li>丹後教育局人権教育担当者会議6/17 2/2</li> <li>丹後人権教育指導者研修会9/30 市参加7人 講演 住みよい地域づくりに向け、身近な人権について考える 講師 穀雨企画室 代表 渡辺 毅 氏</li> <li>市教委、宮津市企業人権教育推進協議会による人権問題研修会(再掲)</li> <li>与謝地方人権教育研究大会への後援</li> <li>人権視聴覚教材(DVD)の貸し出し(再掲)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市内各小・中学校人権教育全体計画に基づく人権教育の推進</li> <li>市教委による人権問題研修会開催</li> <li>市教委、宮津市青少年問題研修会開催</li> <li>地区公民館による人権学習</li> <li>人権視聴覚教材(DVD)貸し出し</li> </ul>	学校教育課 社会教育課
			<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画セミナー 「私には無理かも」から、一歩踏み出す」 実施日 令和8年3月7日(土) 場所 アグリセンター大宮 講師 江森 百花 氏</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画セミナーへの参加 (京都府北部地域連携都市圏形成推進協議会事業)</li> </ul>	市民環境課
	(11) ライフスタイルに応じた子育て支援等の充実	宮津市子ども・子育て支援事業計画の推進	<p>《第3期宮津市子ども・子育て支援事業計画の推進》</p> <p>『みんなで育み、みんなが育まれるまち、みやづ』を基本理念として、子育て世帯が働きながら安心して子育てができる環境づくりを推進</p> <p>・中学卒業・夢未来応援金の支給 義務教育を修了し、進学や就職など新たなステージに旅立つ中学生を応援するために、卒業生1人につき50,000円を支給</p> <p>[保育所保育料・幼稚園保育料軽減の継続] 令和元年10月から幼児教育・保育無償化の実施 [給食費高騰への支援](継続)</p>	<p>《第3期宮津市子ども・子育て支援事業計画の推進》</p> <p>『みんなで育み みんなが育まれるまち みやづ』を基本理念として、子育て世帯が働きながら安心して子育てができる環境づくりを推進</p> <p>・中学卒業・夢未来応援金の支給 義務教育を修了し、進学や就職など新たなステージに旅立つ中学生を応援するために、卒業生1人につき50,000円を支給</p> <p>[保育所保育料・幼稚園保育料軽減の継続] 令和元年10月から幼児教育・保育無償化の実施 [給食費高騰への支援](継続)</p>	子ども未来課  子ども未来課  子ども未来課

## ■宮津市男女共同参画基本計画～ウインドプラン2017～に基づき実施する主な具体の施策

基本理念 男女の人権が等しく尊重され、喜びも責任もともに分かち合う男女共同参画社会の実現				
基本目標・取組方針	施策の内容	令和7年度の実施状況	令和8年度取組予定	所管等
3 男女共同参画の基盤づくり	(11) ライフスタイルに応じた子育て支援等の充実 宮津市子ども・子育て支援事業計画の推進	[子育て支援センターにっこりあの開設] ○利用者支援事業の実施 利用者の悩みに応じて子育て支援情報やサービス等を伝え、適切な支援に繋げる。 ○託児サービス 子育て世帯の育児負担軽減、リフレッシュ時間として無料で実施	[子育て支援センターにっこりあの開設] ○利用者支援事業の実施 利用者の悩みに応じて子育て支援情報やサービス等を伝え、適切な支援に繋げる。 ○託児サービスの実施 子育て世帯の子育て負担軽減、リフレッシュ時間として無料で実施。	子ども未来課
		[図書館の充実] 図書館の機能充実や多機能化を図るとともに、「子育ての場」としての機能充実を図った。 ・図書館入館者数 (R7.4.1～R7.12月末) 68,825人、一日平均 311人 ・貸出冊数 (R7.4.1～R7.12月末) 85,093冊、一日平均 385冊 ・おなはし会・赤ちゃんおなはし会の開催、としょかん映画会等の親子向けイベントの開催他	[図書館の充実] 図書館の機能充実や多機能化を図るとともに、「子育ての場」としての機能充実を図る。	図書館
		[放課後児童クラブの充実] ・市内4カ所において放課後児童クラブを継続実施し、放課後における児童の安全確保と健全に過ごす場を提供。	[放課後児童クラブの充実] ・市内4カ所において放課後児童クラブを継続実施し、放課後における児童の安全確保と健全に過ごす場を提供。	子ども未来課
		[幼稚園教育・保育の充実] 公立幼稚園における3歳児教育と預かり保育(平成27年度実施)を継続実施。令和3年4月から開始した幼稚園給食を継続し、保護者の負担軽減を図るとともに、小中学校と連携した食育等に取り組んだ。	[幼稚園教育・保育の充実] 公立幼稚園における3歳児教育とを継続実施。令和3年4月から開始した幼稚園給食を継続し、保護者の負担軽減を図るとともに、小中学校と連携した食育等に取り組む。	学校教育課
		[中学校の給食の実施] 平成30年2学期から中学校(宮津中・栗田中)及び小学校(府中小・吉津小・宮津小・栗田小)において民間委託によるセンター方式の給食を導入し、年間を通しての運営を実施	[中学校の給食の実施] 平成30年2学期から中学校(宮津中・栗田中)及び小学校(府中小・吉津小・宮津小・栗田小)において民間委託によるセンター方式の給食を導入し、年間を通しての運営を実施する。	
		[保育サービスの充実] 休日保育、障害児の保育、医療的ケア児保育、病児病後児保育など保護者のニーズに合わせた保育サービスを継続実施。 保育環境整備や保育の質の向上にむけて、研修会を実施。また、保育・教育充実に向けた行動指針を策定。	[保育サービスの充実] 休日保育、障害児の保育、医療的ケア児保育、病児病後児保育など保護者のニーズに合わせた保育サービスを継続実施。 保育環境整備や保育の質の向上にむけて、研修会を継続実施。保育・教育充実に向けた行動指針の取り組みを実施。	子ども未来課
		[子育て親子の輪づくり事業の実施] ○「親子で楽しむ遊びと学びラボ」の開催 子育て支援に取り組む団体等との連携により、市内の地域資源や人材を活かした親子で参加できる催しを開催 ○SNS等を活用した子育て情報の発信 宮津市公式LINE、にっこりあfacebook等により、子育て支援情報を定期的に配信 ○企業や事業所ぐるみでの子育て応援の推進 「宮津市子育て応援事業所」認定制度、子育て家庭が店舗等を利用しやすい環境を整備する事業所に補助金を交付	[子育て親子の輪づくり事業の実施] ○「親子で楽しむ遊びと学びラボ」の開催 子育て支援に取り組む団体等との連携により、市内の地域資源や人材を活かした親子で参加できる催しを開催 ○SNS等を活用した子育て情報の発信 宮津市公式LINE、にっこりあfacebook等により、子育て支援情報を定期的に配信 ○企業や事業所ぐるみでの子育て応援の推進 「宮津市子育て応援事業所」認定制度、子育て家庭が店舗等を利用しやすい環境を整備する事業所に補助金を交付	子ども未来課

■宮津市男女共同参画基本計画～ウインドプラン2017～に基づき実施する主な具体の施策

基本理念 男女の人権が等しく尊重され、喜びも責任もともに分かち合う男女共同参画社会の実現

基本目標・取組方針	施策の内容	令和7年度の実施状況	令和8年度取組予定	所管等
3 男女共同参画の基盤づくり	(11)ライフスタイルに応じた子育て支援等の充実 宮津市子ども・子育て支援事業計画の推進	[こども家庭センターの運営] 子どもとその家庭及び妊産婦等を対象に、統括支援員をはじめ、子ども家庭支援員によるすべての妊産婦、子育て世帯、子どもを切れ目なく支援し、様々な相談に対応する。	[こども家庭センターの運営] 子どもとその家庭及び妊産婦等を対象に、統括支援員をはじめ、子ども家庭支援員によるすべての妊産婦、子育て世帯、子どもを切れ目なく支援し、様々な相談に対応する。	子ども未来課
		[保育コーディネーターの配置] 全就学前施設の幼児教育・保育の質の向上と小学校への円滑な接続に向け、保育士等の研修の企画実施、巡回サポート、児童の発達相談・支援等を実施するため、1人（主任保育士）を配置。	[保育コーディネーターの配置] 全就学前施設の幼児教育・保育の質の向上と小学校への円滑な接続に向け、保育士等の研修の企画実施、巡回サポート、児童の発達相談・支援等を実施するため、1人（主任保育士）を配置。	
		[子ども食堂運営支援]（継続） 子ども食堂を運営する団体に対し支援を実施。	[子ども食堂運営支援]（継続） 子ども食堂を運営する団体に対し支援を実施。	
	育児・介護休業制度の普及・啓発（再掲）	・ワークイノベーションセミナーの開催（再掲） ・女性活躍応援塾の開催（再掲）	・ワークイノベーションセミナーの開催（再掲） ・女性活躍応援塾の開催（再掲）	市民環境課
固定的な性別役割分担の意識の解消の推進（再掲）	・広報誌みやづ6月号で広報「男女共同参画週間について」（再掲） ・ワークイノベーションセミナーの開催（再掲） ・女性活躍応援塾の開催（再掲）	・広報誌みやづ6月号で広報「男女共同参画週間について」（再掲） ・ワークイノベーションセミナーの開催（再掲） ・女性活躍応援塾の開催（再掲）		

【数値目標】

(1)あらゆる分野における女性の活躍

項目	目標値		2022 (R4) 意識調査結果	
	2021 (R3)	2026 (R8)	男性	女性
社会通念・慣習・しきたり等で男女平等と感じている人の割合	男女とも 20.0%	男女とも 30.0%	男性 12.5%	女性 10.2%
社会全体で男女平等と感じている人の割合	男女とも 30.0%	男女とも 35.0%	男性 20.2%	女性 8.5%
セクシュアル・ハラスメントやパワーハラスメント、マタニティ・ハラスメントを受けたり、見聞きした人の割合	10.00%	可能な限りゼロに近づける	21.6%	

(3)男女共同参画の基盤づくり

項目	目標値		2022 (R4) 意識調査結果	
	2021 (R3)	2026 (R8)	男性	女性
「男女共同参画社会」という言葉の認知度	85.0%	95.0%	80.2%	
			男性 84.2%	女性 78.1%
「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」という言葉の認知度	70.0%	80.0%	71.3%	
			男性 73.1%	女性 70.5%