

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年7月公表

令和6年4月1日採用

①女性職員の採用割合			
形態	区分	数値	備考
常勤	一般職員	55.6%	
非常勤	会計年度任用職員 (庁内・定型的業務、一般事務職相当業務)	76.7%	

令和5年度実施（令和6年4月1日採用）

②採用試験の受験者の女性割合			
形態	区分	数値	備考
常勤	一般職員	42.9%	
非常勤	会計年度任用職員 (庁内・定型的業務、一般事務職相当業務)	—	

令和6年4月1日時点

③職員の女性割合			
形態	区分	数値	備考
常勤	一般職員	38.8%	
非常勤	会計年度任用職員 (庁内・定型的業務、一般事務職相当業務)	76.7%	

令和6年4月1日時点

④継続勤続年数の男女差		⑤10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
男性	22.7年	83.3%	
女性	19.6年	100.0%	

令和6年4月1日時点

⑥管理職の 女性割合	⑦役職別の女性割合			⑧中途採用の男女別実績	
	本庁係長級相当職	本庁課長級相当職	本庁部長級相当職	男性	女性
15.2%	30.0%	17.1%	9.1%	3人	4人

令和5年度

⑨超過勤務の状況（月45時間超職員数）				⑩超過勤務の状況 （月平均時間）	⑪年次休暇等 取得日数
形態	区分	数値	備考		
常勤	一般職員	8.4人/月		16.4時間	10.3日
非常勤	会計年度任用職員	—			

令和5年度

⑫男女別の育児休業取得率							⑬男性の 配偶者出 産休暇等 取得割合
形態	男性			女性			
	区分	数値	備考	区分	数値	備考	
常勤	一般職員	—	対象者なし	一般職員	100.0%		— (対象者なし)
非常勤	会計年度任用職員	—	対象者なし	会計年度任用職員	—	対象者なし	